Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016 del Comune di Ostra

Premesso che:

- la Giunta Comunale, con **deliberazione n. 104 del 18.11.2016,** ha approvato le direttive per integrare il fondo anno **2016** parte variabile;
- In **data 27 settembre 2017 alle ore 10.00,** a seguito di convocazione effettuata con nota prot.10036 del 13.09.2017, presso la Residenza Municipale del Comune di Ostra, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto **l'ipotesi di accordo** Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 127 del 29.12.2017 che ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo definitivo tenuto conto del parere favorevole del revisore dei conti (verbale n.1/2017, prot.14068 del 18.12.2017).

Il giorno 9 gennaio 2018 dalle ore 9.00 le parti, convocate presso la sede municipale con nota prot.n.103 del 05/01/2018, sottoscrivono l'accordo per le modalità di utilizzo delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2016, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – ANNO 2016

QUADRO NORMATIVO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2016 E QUANTIFICAZIONE RISORSE

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l'anno 2016, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 è stato quantificato con Determinazione del Responsabile del Settore Ufficio Associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali reg. generale n. **1051 del 29.12.2016 nel modo seguente:**

1° settore – Ufficio associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali
Piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776
Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427

N. dipendenti al 01/01/2015	32,75
N. dipendenti al 31/12/2015	31,75
Media dipendenti 2015	32,25
N. dipendenti al 01/01/2016	31,75
N. dipendenti al 31/12/2016	30,75
Media dipendenti 2016	31,25
Percentuale riduzione fondo	3,10

Fondo risorse decentrate stabili 2015	€ 118.368,91
Fondo risorse decentrate variabili 2015	€ 16.359,45
Totale previsione fondo risorse decentrate 2015	€ 134.728,36

Fondo risorse decentrate stabili 2016	€ 118.941,26
Riduzione per riconduzione a limite 2015	€ 572,35
Riduzione per riproporzionamento cessati	€ 3.669,44
Fondo risorse decentrate stabili 2016 definitivo	**€ 114.699,47**
Fondo risorse decentrate variabili 2016	€ 16.359,45
Riduzione per riconduzione a limite 2015	€ 0,00
Riduzione per riproporzionamento cessati	€ 507,14
Fondo risorse decentrate variabili 2016 definitivo	**€ 15.852,31**
Totale previsione fondo risorse decentrate 2016	**€ 130.551,78**

L'art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016), il quale dispone che *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a* ***decorrere dal 1° gennaio 2016*** *l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";*

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2016

1 - Le **risorse disponibili** per il 2016, detratta la quota per il pagamento delle progressioni effettuate (euro 43.242,15), l'indennità di comparto quota fondo (euro 15.398,29) e l'indennità ex personale di cat A (euro 64,56) e ind. Ex ottava qualifica (euro 774,69), sono pari a euro 71.072,09 e vengono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

CRITERI PER IL RICONOSCIMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO E DISAGIO

Non è consentita l'erogazione di due o più compensi di lavoro volti a remunerare la stessa condizione di lavoro; ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale sostanzialmente diversa.

Il CCDI disciplina in particolare i seguenti compensi:

- compensi per rischio;

1° settore – Ufficio associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali
Piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776
Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427

- indennità di turno;
- compensi per reperibilità;
- indennità maneggio valori;
- compensi per attività disagiate;
- compensi per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999;

L'erogazione dei predetti compensi avverrà in applicazione delle relative disposizioni della contrattazione collettiva vigente. Si ritiene, tuttavia, di impartire direttive in ordine ai seguenti compensi:

2 - Indennità:

2.1 – **Rischio** € 3.150,84
- Euro 30,00 mensili per 12 unità

(*art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)*

2.2 - **Turno** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) € 5.268,19
(servizi in turnazione: personale polizia locale)

2.3 - **Maneggio valori** (*art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)* € 569,67

2.4 - **Reperibilità**
(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) € 7.457,33

3 - Attività disagiate *(art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)*
Il CCDI individua le condizioni di disagio effettivamente presenti nell'ente nel rispetto del seguente criterio:
♦ L'indennità di particolare disagio prevista dalla lett. E dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 è corrisposta ai dipendenti esposti a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro, escluso il turno, per il periodo di effettiva esposizione al disagio nella misura di Euro 4,00 giornalieri.

3.1 - *Orario articolato addetti* x n.2 unità € 1.700,00

I criteri di liquidazione sono stabiliti nel Contratto decentrato integrativo.

Totale euro **18.146,03**

4 - Specifiche responsabilità
(art. 17, c. 2, CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)
(Art. 8 CDI)
Compensi per specifiche responsabilità
L'Amministrazione attribuisce un peso rilevante e strategico alla responsabilizzazione del personale in servizio al fine di orientarne l'attività al raggiungimento degli obiettivi programmatici ed al perseguimento di sempre maggiori livelli di efficienza ed efficacia.
La responsabilizzazione del personale deve essere commisurata e graduata rispetto alla categoria di inquadramento, all'esperienza in una determinata posizione di lavoro, alle specifiche professionalità acquisite, al potenziale.
A differenti livelli di responsabilizzazione, coerentemente a quanto previsto dalla contrattazione collettiva, devono corrispondere diversi livelli di incentivazione.
Pertanto, è necessario che il CCDI stabilisca una graduazione del compenso in relazione alle specifiche tipologie di responsabilità che si intendono incentivare e nel rispetto dei seguenti criteri:

1° settore – Ufficio associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali
Piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776
Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427

- Il contratto decentrato destina, ogni anno, una quota del fondo per la produttività collettiva destinata a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.99 nonché le regole per ripartire tra i vari servizi tale quota.
- La corresponsione dei compensi di cui al presente paragrafo è attribuita al personale appartenente alle categorie B e C che risulti incaricato di specifiche responsabilità ed al personale di cat. D privo di incarico di posizione organizzativa.

Per la corresponsione dell'indennità, si terrà conto del criterio temporale di attribuzione della responsabilità con riduzione proporzionale, ad esempio in caso di assunzione dell'incarico solo per alcuni mesi, computando come mese intero quello nel quale la specifica responsabilità è stata attribuita per almeno 15 giorni.

- La graduazione dello speciale compenso di cui all'art. 17 comma 2 avverrà sulla base delle seguenti fattispecie di responsabilità:
  - responsabilità coordinamento operai;
  - responsabilità vice-coordinatore operai;
    responsabilità di applicazione e controllo manuale HACCP presso il servizio cucina centralizzata;
  - responsabilità per funzioni di ufficiale giudiziario attribuite al messo notificatore;
  - responsabile U.R.P.;
  - responsabilità archivio informatico;
  - responsabilità di ufficiale di stato civile, di anagrafe, elettorale.

PROCEDIMENTO PER LA VERIFICA DELLE RESPONSABILITA'

Ad integrazione dell'accordo decentrato approvato con delibera di G.C. n. 154 del 19/11/2013 i responsabili, nell'ambito del procedimento di valutazione del perseguimento dei progetti e svolgimento delle attività finalizzato alla erogazione delle indennità accessorie non fisse e ricorrenti, effettueranno una verifica circa il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi legati alla responsabilità di procedimento. Dovrà verificarsi il puntuale svolgimento dell'attività istruttoria di pertinenza del responsabile del procedimento e verrà condotto un monitoraggio delle assegnazioni di responsabilità in corso, valutandone la perseguibilità.

Si precisa che, ove l'incarico sia stato assunto in corso d'anno (ad esempio nuova assunzione) o per un periodo temporale limitato (ed esempio per cessazione rapporto di lavoro in corso d'anno), il compenso sarà determinato in maniera proporzionale.

Si prende atto che l'art. 17, comma 4, del Ccnl 14 settembre 2000 prevede espressamente che, nel periodo di astensione obbligatoria, alla lavoratrice madre spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione, nonché il salario di produttività. Tale trattamento economico si applica in tutti i casi di maternità disciplinati dagli artt. 16 e 17 del Dlgs n. 151/2001 e va corrisposto, anche quando l'incarico di posizione organizzativa scade all'interno del periodo di congedo.

INDENNITA' RESPONSABILITA' ANNO 2016

INDENNITA' RESPONSABILITA'			
Istituto contrattuale	**N. dip.**	**Importo unitario**	**Importo totale**
Indennità per specifiche responsabilità	10	€ 700,00	€ 7.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (10 mesi)	1	€ 583,33	€ 583,33
Responsabilità coordinamento operai	1	€ 500,00	€ 500,00
Responsabilità vice-coordinatore operai	1	€ 200,00	€ 200,00
Responsabilità applicazione e controllo manuale HACCP presso il servizio cucina	1	€ 500,00	€ 500,00

1° settore – Ufficio associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali
Piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776
Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427

centralizzata			
Responsabilità applicazione e controllo manuale HACCP presso il servizio cucina centralizzata- sostituto	1	€ 250,00	€ 250,00
Responsabilità U.R.P.	1	€ 300,00	€ 300,00
Responsabilità archivio informatico (P.T 75%)	1	€ 225.00	€ 225,00
Responsabilità di ufficiale di stato civile, di anagrafe, elettorale	1	€ 300,00	€ 300,00
Responsabilità di ufficiale di anagrafe (P.T. 83,33%)	1	€ 250,00	€ 250,00
Responsabilità di ufficiale di anagrafe (P.T. 66,66%)	1	€ 200,00	€ 200,00
		TOTALE	**Euro 10.308,33**

5 – Integrazione fondo progressioni orizzontali all'interno categoria

5.1 – Per l'anno **2016** non si prevede l'attuazione di progressioni orizzontali. In materia si è espresso con nota prot. 49781 del 24.03.2017 il Ministero delle Finanze che ha ritenuto che la decorrenza delle progressioni non possa essere anteriore al primo gennaio dell'anno in cui risulta approvata la graduatoria.

6 - Quota produttività legata ai progetti approvati

La giunta comunale ha approvato con deliberazione n. 5 del 12.01.2016 il PEG provvisorio e con deliberazione **n. 66 del 21/06/2016** ha approvato gli obiettivi ritenuti prioritari con il **PEG definitivo**, successivamente aggiornato con delibera di giunta n. 114 del 6.12.2016.
La ripartizione avrà luogo come previsto dall'art. 10 del CCDI vigente (2013/2015), quantificata come quota residuale degli istituti precedenti e sulla base di apposita scheda di valutazione elaborata secondo i criteri di cui all'art. 9 del CCDI (2013/2015)

Per i dipendenti in part time si concorda, come stabilito dal ccnl 2000 art. 6, che il trattamento economico accessorio sia erogato in misura proporzionale al minor orario di lavoro, inclusa la quota legata alla produttività.

7 - Fondi a specifica destinazione:

CCNL 01/04/99:
Art. 4, comma 3 - Recupero ICI € 8.000,00
Da liquidare in base ai criteri stabiliti nel regolamento.

8 - Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:
(art. 14 del CCNL 01/04/1999).
Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è da ritenersi stanziato per **l'anno 2016** in € 15.000,00.
Tale fondo viene ripartito in vi preventiva tra settori in sede di conferenza come da regolamento.

1° settore – Ufficio associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali
Piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776
Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427

DISPOSIZIONI FINALI, INFORMATIVE E RICHIESTE DELLE PARTI

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.
Le parti si riservano di definire nuovi criteri per il riconoscimento delle indennità per particolari responsabilità relative al 2018. La UIL chiede di effettuare una verifica i
n merito all'indennità ex ottava qualifica rispetto al fondo, di creare un indirizzo di posta elettronica dedicato alle RSU e che le informative vengano date a tutti i rappresentanti. La bozza dell'ipotesi di accordo per correttezza del procedimento deve essere trasmessa prima della riunione. La parte sindacale inoltre richiede all'amministrazione di esprimersi in merito alla possibilità di avviare le progressioni orizzontali quantificando i relativi costi. Il dipendente Mariselli chiede un'applicazione più puntuale del procedimento di valutazione che preveda un confronto con il personale. L'amministrazione riferisce che visti i tempi necessari all'espletamento delle procedure di selezione si ritiene sia possibile attivare le progressioni nell'anno 2018.
La UIL chiede che le Progressioni Economiche Orizzontali possano interessare la maggior parte del personale dipendente nell'arco di un biennio o triennio con l'impiego di risorse disponibili atte ad interessare potenzialmente tutto il personale dipendente all'interno di un percorso selettivo su base temporale, appunto nell'arco di un biennio o triennio.
La Cisl concorda con la richiesta della UIL in quanto la medesima anche avanzata nel corso delle precedenti riunioni unitariamente ed anche dalla RSU. La Cisl ritiene che, anche come richiesto con le precedenti note unitariamente ed anche dalla RSU, debba essere data prevalenza alle categorie B e C rispetto alla cat. D nell'individuazione dei posti utili alla progressione economica, in considerazione del diverso numero dei dipendenti ascritti nelle medesime categorie.
Al termine della riunione viene data informativa del piano assunzioni e viene data risposta di chiarimenti in merito alle mobilità interne ed esterne.
Le parti autorizzano in sede di sottoscrizione del contratto integrativo la correzione di eventuali errori di calcolo e le precisazioni necessarie (richiami normativi o al ccnl).

DICHIARAZIONE CONGIUNTA : per l'anno 2017 si stabilisce che le somme da destinarsi all' istituto delle particolari responsabilità siano pari a euro 7.700 previa verifica degli importi degli altri istituti incentivanti del fondo di produttività.

La delegazione di parte pubblica:
Presidente – CONTI DOTT.SSA CLAUDIA .....
Resp. Settore LATINI LEONARDO .....
Resp. Settore PAOLONI GIUSEPPE .....

- ***la delegazione sindacale:***

OO.SS. Territoriale - CISL FP – SENA GIANLUCA SALVATORE.....

OO.SS. Territoriale - UIL FP – ~~MOSCATELLI~~ ROSSANO.. PAOLO POSSAPRINI

OO.SS. Territoriale CGIL - MORBIDONI SIMONE.....

OO.SS. Territoriale CSA- .....

OO.SS. Territoriale DI CCAP MARCO GAGLIARDI.....

OO.SS. Territoriale PALADINI FABIO .....

1° settore – Ufficio associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali
Piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776
Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427

R.S.U. Aziendale - CISL-EUGENI BARBARA .....

R.S.U. Aziendale - UIL-TIZIANO TORREGGIANI .....

R.S.U. Aziendale - CISL-CROSTELLI MAURO .....

R.S.U. Aziendale - UIL-MARISELLI MASSIMO .....

1° settore – Ufficio associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali
Piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776
Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427