Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018 del Comune di Ostra

Premesso che:

- la Giunta Comunale, con **deliberazione n. 115 del 13.11.2018,** ha approvato le seguenti direttive in merito alla contrattazione decentrata anno **2018** con particolare riguardo ai seguenti punti:
  - Individuazione del Responsabile Risorse Umane quale posizione competente a costituire con propria determinazione il fondo risorse decentrate per l'anno 2018 secondo i principi indicati dal contratto di lavoro;
  - Autorizzazione, rivolta al predetto responsabile delle Risorse Umane, a procedere all'integrazione di cui all'art. 64, comma 4, del CCNL 21.05.2018 nella misura dell'1,20% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, e previa contrattazione decentrata integrativa, fermo restando, comunque, che tale integrazione potrà essere resa effettivamente disponibile facendo riferimento agli obiettivi assegnati ai responsabili di settore con deliberazione di Giunta comunale n. 91 del 10/08/2018, i quali devono essere intesi come obiettivi di produttività estesi a tutti i dipendenti assegnati ai vari settori;
  - Autorizzazione ad integrare per € 8.000,00 il fondo di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21.05.2018, relativo art. 59 lettera p) D.Lgs. n.446/97 (recupero evasione fiscale I.C.I.);

- La Giunta inoltre ha espresso le sue linee ai fini dell'avvio del procedimento per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali secondo i criteri di seguito indicati:
  - accesso ad una prima selezione per i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2018 con 24 mesi di anzianità nel Comune di Ostra maturati alla stessa data e permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi, con riconoscimento della progressione economica orizzontale nella misura del 50%, arrotondata all'unità superiore, dei dipendenti aventi diritto per ciascuna categoria giuridica (B, C e D);
  - accesso ad una seconda selezione per i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2019 con 24 mesi di anzianità nel Comune di Ostra maturati alla stessa data e permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi, con riconoscimento della progressione economica orizzontale nella misura del 50%, arrotondata all'unità superiore, dei dipendenti aventi diritto per ciascuna categoria giuridica (B, C e D);
  - utilizzo dei criteri selettivi già stabiliti all'art. 11 del Contratto collettivo integrativo decentrato del personale del Comune di Ostra per il triennio 2013-2015, sottoscritto in data 22/11/2013, precisando che l'elemento valutativo inerente l'apporto individuale va calcolato come media del punteggio risultante dalle schede individuali di valutazione del triennio (2015-2017 per la prima selezione e 2016-2018 per la seconda selezione) riproporzionata al peso attribuito a tale elemento;
  - poiché le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto (art. 16, comma 3, CCNL Funzioni locali del 21/05/2018), il dipendente deve essere assunto a tempo indeterminato in data antecedente al 01/01/2015 per la prima selezione con decorrenza 01/01/2018, ovvero in data antecedente al 01/01/2016 per la seconda selezione con decorrenza 01/01/2019, precisando che il rapporto di lavoro deve essere

1° settore – Ufficio associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali
Piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776
Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427

continuativo ed a tempo indeterminato per l'intero arco del triennio preso a riferimento per la valutazione della performance individuale;

- nel caso di un dipendente trasferito per mobilità al Comune di Ostra da meno di tre anni ma in possesso dei requisiti per l'accesso alla procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in base ai criteri sopra individuati, le schede di valutazione dell'altro ente devono essere riproporzionate concordemente al sistema di valutazione del Comune di Ostra.

DATO ATTO che:

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo **2013-2015**, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali (v. artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018), mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, come definito sulla base del contratto integrativo triennale parte normativa 2013-2015.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro i prossimi mesi le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Dato atto che nella dichiarazione congiunta del contratto integrativo 2017 le parti hanno stabilito:

- per l'anno 2018 si stabilisce che le somme da destinarsi all'istituto delle particolari responsabilità siano pari a euro 7.000 previa verifica degli importi degli altri istituti incentivanti del fondo di produttività.

-In data 12/12/2018, la parte pubblica e la parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo integrativo anno 2018.

Vista la delibera di giunta n. 124 del 22.12.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, che ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo integrativo 2018, avendo acquisito il parere favorevole del revisore dei conti.

Presso la Residenza Municipale del Comune di Ostra in data **27 dicembre 2018, giusta nota di convocazione prot. n. 13976 del 21.12.2018** sono intervenuti il segretario comunale dott.ssa Conti Claudia quale presidente della delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale che hanno proceduto alla firma del contratto integrativo anno 2018 sotto riportato.

1° settore – Ufficio associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali
Piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776
Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427

Le parti non avendo rilievi da formulare sottoscrivono <u>l'accordo integrativo</u> per le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018, in applicazione del disposto degli articoli 7 e 8 ccnl 21 maggio 2018.

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – ANNO 2018

*<u>QUADRO NORMATIVO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA **2018** E QUANTIFICAZIONE RISORSE</u>*

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività per l'anno 2018, in applicazione degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 è stato quantificato con Determinazione del Responsabile del Settore Ufficio Associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali reg. generale n. **328 del 03.12.2018 nel modo seguente:**

1° settore – Ufficio associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali
Piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776
Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - *(ART. 67 C.1 CCNL 2018)* - Come certificato dall'organo di revisione contabile	119.413,91
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. *(SOLO ENTI CON DIRIGENZA)*	
(3) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	1.973,55
(4) R.I.A. E ASSEGNI *AD PERSONAM* NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	0,00
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE *(ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)*	0,00
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	0,00
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	0,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	0,00
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	0,00
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	0,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	4.714,44
TOTALE RISORSE STABILI	**116.673,02**
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)*	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)*	8.000,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)*	8.644,06
(15) MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - *(ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)*	
(17) COMPENSI *UNA TANTUM* (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO *(ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)*	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE *(ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)*	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	791,75
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	**15.852,31**
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - *(ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)*	0,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)*	0,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - *(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)*	0,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC.* - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)*	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - *(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)*	0,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - *(ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)*	0,00
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*	0,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	**0,00**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**15.852,31**
TOTALE	**132.525,33**

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	132.525,33
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	45.075,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	177.600,33
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	130.551,78
TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2016	52.597,44
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2016	183.149,22

1° settore – Ufficio associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali
Piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776
Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427

Il D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 23 ad oggetto "*Salario accessorio e sperimentazione*", il quale dispone che:

"1. *Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione.*

2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.";*

Ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio in quanto non è più previsto l'obbligo di riduzione proporzionale alle cessazioni.

Le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, comma 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016.

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2018

1 - Le **risorse disponibili** per il 2018, detratta la quota per il pagamento delle progressioni effettuate (euro 37.369,06) e l'indennità di comparto quota fondo (euro 13.412,62), sono pari a euro **81.743,65** e vengono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

CRITERI PER IL RICONOSCIMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO E DISAGIO

Non è consentita l'erogazione di due o più compensi di lavoro volti a remunerare la stessa condizione di lavoro; ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale sostanzialmente diversa.
Il CCDI disciplina in particolare i seguenti compensi:

- compensi per rischio;
- indennità di turno;
- compensi per reperibilità;
- indennità maneggio valori;
- compensi per attività disagiate;
- compensi per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999;

1° settore – Ufficio associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali
Piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776
Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427

L'erogazione dei predetti compensi avverrà in applicazione delle relative disposizioni della contrattazione collettiva vigente. Si ritiene, tuttavia, di impartire direttive in ordine ai seguenti compensi:

2 - Indennità:

2.1 – **Rischio** € 2.100,00
- Euro 30,00 mensili per 9 unità
(*art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)*

2.2 - **Turno** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99) € 5.150,00
(servizi in turnazione: personale polizia locale n. 3 unità)

2.3 - **Maneggio valori** (*art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)* (3 unità) € 580,00

2.4 - **Reperibilità** (art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)
(operai, ufficiale stato civile – totale n. 6 unità) € 5.900,00

3 - Attività disagiate *(art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)*
Il CCDI individua le condizioni di disagio effettivamente presenti nell'ente nel rispetto del seguente criterio:
♦ L'indennità di particolare disagio prevista dalla lett. E dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 è corrisposta ai dipendenti esposti a situazioni di disagio connesse alla particolare articolazione dell'orario di lavoro, escluso il turno, per il periodo di effettiva esposizione al disagio nella misura di Euro 4,00 giornalieri.

3.1 - *Orario articolato addetti* x n. 1 unità € 900,00

I criteri di liquidazione sono stabiliti nel Contratto decentrato integrativo.

Totale euro 14.630,00

4 - Specifiche responsabilità
(art. 17, c. 2, CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)
(Art. 8 CDI)
Compensi per specifiche responsabilità
L'Amministrazione attribuisce un peso rilevante e strategico alla responsabilizzazione del personale in servizio al fine di orientarne l'attività al raggiungimento degli obiettivi programmatici ed al perseguimento di sempre maggiori livelli di efficienza ed efficacia.
La responsabilizzazione del personale deve essere commisurata e graduata rispetto alla categoria di inquadramento, all'esperienza in una determinata posizione di lavoro, alle specifiche professionalità acquisite, al potenziale.
A differenti livelli di responsabilizzazione, coerentemente a quanto previsto dalla contrattazione collettiva, devono corrispondere diversi livelli di incentivazione.
Pertanto, è necessario che il CCDI stabilisca una graduazione del compenso in relazione alle specifiche tipologie di responsabilità che si intendono incentivare e nel rispetto dei seguenti criteri:
- Il contratto decentrato destina, ogni anno, una quota del fondo per la produttività collettiva destinata a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 del CCNL dell'1.4.99 nonché le regole per ripartire tra i vari servizi tale quota.
- La corresponsione dei compensi di cui al presente paragrafo è attribuita al personale appartenente alle categorie B e C che risulti incaricato di specifiche responsabilità ed al personale di cat. D privo di incarico di posizione organizzativa.

Per la corresponsione dell'indennità, si terrà conto del criterio temporale di attribuzione della responsabilità con riduzione proporzionale, ad esempio in caso di assunzione dell'incarico solo per alcuni mesi, computando come mese intero quello nel quale la specifica responsabilità è stata attribuita per almeno 15 giorni.

1° settore – Ufficio associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali
Piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776
Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427

- La graduazione dello speciale compenso di cui all'art. 17 comma 2 avverrà sulla base delle seguenti fattispecie di responsabilità:
  - responsabilità per assegnazione di procedimenti amministrativi complessi;
  - responsabilità coordinamento operai;
  - responsabilità vice-coordinatore operai;
    responsabilità di applicazione e controllo manuale HACCP presso il servizio cucina centralizzata;
  - responsabilità per funzioni di ufficiale giudiziario attribuite al messo notificatore;
  - responsabile U.R.P.;
  - responsabilità archivio informatico;
  - responsabilità di ufficiale di stato civile, di anagrafe, elettorale.

PROCEDIMENTO PER LA VERIFICA DELLE RESPONSABILITA'

I responsabili, nell'ambito del procedimento di valutazione del perseguimento dei progetti e svolgimento delle attività finalizzato alla erogazione delle indennità accessorie non fisse e ricorrenti, effettueranno una verifica circa il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi legati alla responsabilità di procedimento. Dovrà verificarsi il puntuale svolgimento dell'attività istruttoria di pertinenza del responsabile del procedimento e verrà condotto un monitoraggio delle assegnazioni di responsabilità in corso, valutandone la perseguibilità.

Si precisa che, ove l'incarico sia stato assunto in corso d'anno (ad esempio nuova assunzione) o per un periodo temporale limitato (ed esempio per cessazione rapporto di lavoro in corso d'anno), il compenso sarà determinato in maniera proporzionale.

Si prende atto che l'art. 43 del ccnl 21 maggio 2018 prevede che nel periodo di congedo per maternità e per paternità di cui agli artt. 16, 17 e 28 del D.Lgs. n. 151 del 2001, alla lavoratrice o al lavoratore spettano l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per le posizioni organizzative, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute.

INDENNITA' RESPONSABILITA' ANNO 2018

INDENNITA' RESPONSABILITA'			
Istituto contrattuale	**N. dip.**	**Importo unitario**	**Importo totale**
Indennità per assegnazione di procedimenti amministrativi complessi	9	€ 700,00	€ 6.300,00
Indennità per assegnazione di procedimenti amministrativi complessi (8 mesi)	1	€ 466,67	€ 466,67
Indennità per assegnazione di procedimenti amministrativi complessi (2 mesi)	1	€ 116,67	€ 116,67
Indennità per assegnazione di procedimenti amministrativi complessi (6 mesi)	1	€ 350,00	€ 350,00
Responsabilità coordinamento operai (2 mesi)	1	€ 83,33	€ 83,33
Responsabilità coordinamento operai (5 mesi)	1	€ 208,33	€ 208,33

1° settore – Ufficio associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali
Piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776
Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427

Responsabilità vice-coordinatore operai	1	€ 200,00	€ 200,00
Responsabilità U.R.P. (11 mesi Eugeni)	1	€ 275,00	€ 275,00
Responsabilità archivio informatico (P.T 75%)	1	€ 225.00	€ 225,00
Responsabilità di ufficiale di stato civile, di anagrafe, elettorale	1	€ 300,00	€ 300,00
Responsabilità di ufficiale di anagrafe (P.T. 83,33%) Cucchi	1	€ 250,00	€ 250,00
		TOTALE	**Euro 8.775,00**

5 – destinazione risorse per le progressioni orizzontali all'interno categoria e criteri per la selezione. ART. 16 ccnl 21 maggio 2018

5.1 – Per l'anno **2018** si prevede l'attuazione di progressioni orizzontali in attuazione degli indirizzi espressi dall'amministrazione comunale **da finanziarsi con la parte stabile del fondo:**

- accesso ad una prima selezione per i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2018 con 24 mesi di anzianità nel Comune di Ostra maturati alla stessa data e permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi, con riconoscimento della progressione economica orizzontale nella misura del 50%, arrotondata all'unità superiore, dei dipendenti aventi diritto per ciascuna categoria giuridica (B, C e D);
- utilizzo dei criteri selettivi già stabiliti all'art. 11 del Contratto collettivo integrativo decentrato del personale del Comune di Ostra per il triennio 2013-2015, sottoscritto in data 22/11/2013, precisando che l'elemento valutativo inerente l'apporto individuale va calcolato come media del punteggio risultante dalle schede individuali di valutazione del triennio (2015-2017 per la prima selezione riproporzionata al peso attribuito a tale elemento;
- poiché le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto (art. 16, comma 3, CCNL Funzioni locali del 21/05/2018), il dipendente deve essere assunto a tempo indeterminato in data antecedente al 01/01/2015 per la prima selezione con decorrenza 01/01/2018,, precisando che il rapporto di lavoro deve essere continuativo ed a tempo indeterminato per l'intero arco del triennio preso a riferimento per la valutazione della performance individuale;
- nel caso di un dipendente trasferito per mobilità al Comune di Ostra da meno di tre anni ma in possesso dei requisiti per l'accesso alla procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in base ai criteri sopra individuati, le schede di valutazione dell'altro ente devono essere riproporzionate concordemente al sistema di valutazione del Comune di Ostra.

Ai sensi dell'art. 16 ccnl 21 maggio 2018:
L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

6 - Quota produttività legata ai progetti approvati

La giunta comunale ha approvato con deliberazione n. 91 del 10.08.2018 gli obiettivi ritenuti prioritari con il **PEG**, successivamente aggiornato con le delibera di giunta n. 104 del 25.09.2018.

1° settore – Ufficio associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali
Piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776
Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427

La ripartizione avrà luogo come previsto dall'art. 10 del CCDI vigente (2013/2015), quantificata come quota residuale degli istituti precedenti e sulla base di apposita scheda di valutazione elaborata secondo i criteri di cui all'art. 9 del CCDI (2013/2015).

Per i dipendenti in part time si concorda, come stabilito dall'art. 55 del CCNL 21 MAGGIO 2018, che il trattamento economico accessorio sia erogato in misura proporzionale al minor orario di lavoro, inclusa la quota legata alla produttività.

7 - Fondi a specifica destinazione:

Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p), D. Lgs. 15.12.1997, n. 446): i relativi stanziamenti rientrano nel fondo per le risorse decentrate a termini dell'art. 67 c.3 ccnl 21 maggio 2018

€ 8.000,00

Da liquidare in base ai criteri stabiliti nel regolamento.

8 - Fondo per prestazioni di lavoro straordinario:
(art. 14 del CCNL 01/04/1999).
Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie è da ritenersi stanziato per **l'anno 2018** in € 15.000,00. Tale fondo viene ripartito in via preventiva tra settori in sede di conferenza come da regolamento.

DISPOSIZIONI FINALI, INFORMATIVE E RICHIESTE DELLE PARTI

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Le parti hanno autorizzato nell'ipotesi di accordo che in sede di sottoscrizione del contratto integrativo sia possibile la correzione di eventuali errori di calcolo e le precisazioni necessarie (richiami normativi o al ccnl).

Le parti si pongono l'obiettivo di disciplinare nell'accordo integrativo riferito al 2019, secondo le direttive espresse in premessa, la destinazione delle risorse per le progressioni relative all'anno 2019 con le seguenti prescrizioni:
- accesso alla selezione per i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2019 con 24 mesi di anzianità nel Comune di Ostra maturati alla stessa data e permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi, con riconoscimento della progressione economica orizzontale nella misura del 50%, arrotondata all'unità superiore, dei dipendenti aventi diritto per ciascuna categoria giuridica (B, C e D);
-utilizzo dei criteri selettivi già stabiliti all'art. 11 del Contratto collettivo integrativo decentrato del personale del Comune di Ostra per il triennio 2013-2015, sottoscritto in data 22/11/2013, precisando che l'elemento valutativo inerente l'apporto individuale va calcolato come media del punteggio risultante dalle schede individuali di valutazione del triennio 2016-2018 riproporzionata al peso attribuito a tale elemento.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro i prossimi mesi, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

1° settore – Ufficio associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali
Piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776
Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427

Letto firmato e sottoscritto

La delegazione di parte pubblica:
Presidente – CONTI DOTT.SSA CLAUDIA .....

Resp. Settore LATINI LEONARDO .....

Resp. Settore PAOLONI GIUSEPPE .....

- ***la delegazione sindacale:***
-

OO.SS. Territoriale - CISL FP – SENA GIANLUCA SALVATORE.....

OO.SS. Territoriale - UIL FPL – POSSANZINI PAOLO.....

OO.SS. Territoriale CGIL - MORBIDONI SIMONE.....

R.S.U. Aziendale - CISL- MASSIMO PIERDOMINICI .....

R.S.U. Aziendale - UIL-TIZIANO TORREGGIANI.....

R.S.U. Aziendale CISL-RUGINI ROBERTO.....

R.S.U. Aziendale - UIL- PETRINI SAURO .....

1° settore – Ufficio associato Servizi finanziari, risorse umane ed affari generali
Piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776
Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427

Città di Ostra

(Provincia di Ancona)

Comune di Ostra (AN) - PARTENZA
Prot. N. 0013976 del 21-12-2018
Categoria 3 Classe 5 Fascicolo

Ostra 21.12.2018

Alle organizzazioni sindacali
Alle Rsu
Alla delegazione trattante di parte pubblica
Dott. Paoloni Giuseppe
Comandante Latini Leonardo

Ep.c. al Sindaco
All'assessore al Personale

Oggetto: contratto integrativo fondo per le risorse decentrate 2018. Convocazione per la firma

Con la presente, tenuto conto del parere favorevole del revisore dei conti in merito alla stipula dell'accordo integrativo decentrato anno 2018, le parti sono invitate alla sottoscrizione definitiva dell'accordo integrativo **il giorno 27 dicembre 2018 dalle ore 9.00** presso l'ufficio segreteria.

In allegato lo schema dell'accordo da sottoscrivere.

Distinti saluti,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Conti Claudia

Piazza dei Martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776
e-mail: comune@comune.ostra.an.it PEC: comune.ostra@emarche.it