Città di Ostra

Provincia di Ancona

ORIGINALE

Deliberazione della **GIUNTA COMUNALE**

Deliberazione numero 115 del 13-11-18

Oggetto: LINEE DI INDIRIZZO PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA NELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DE= CENTRATA INTEGRATIVA PER LA DESTINAZIONE DELLE RI= SORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018 E PER IL RICONO= SCIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTA=

L'anno duemiladiciotto il giorno tredici del mese di novembre alle ore 19:00, nella Residenza Comunale si é riunita la Giunta Comunale in seguito a convocazione disposta nei modi di legge.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti e assenti i Sigg.ri:

STORONI ANDREA	P	Sindaco	
MANSANTA MORIS	P	Vicesindaco	
FRANCESCHINI ABRAMO	P	Assessore	
ROSSETTI MARUSCA	P	Assessore	
PAOLINELLI LUCIA	A	Assessore	

Assegnati n. 5 In carica n. 5 Presenti n. 4 Assenti n. 1

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa CONTI CLAUDIA. Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il dott. STORONI ANDREA nella sua qualità di Sindaco ed invita la Giunta Comunale alla discussione dell'oggetto su riferito.

Comune di Ostra – Piazza dei Martiri, 5 – 60010 Ostra (AN) - Tel. 0717980606 – Fax 0717989776 – www.comune.ostra.an.it – comune@comune.ostra.an.it

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 13.11.2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente e che la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

RICHIAMATO l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, il quale prevede che: "*[…] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";*

DATO ATTO che l'art. 8, comma 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 prevede che il contratto collettivo integrativo abbia durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, di seguito elencate:

a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo;
b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla *performance*;
c) i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;
d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
e) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri previsti previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità;
g) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
h) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
i) l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità;
j) la correlazione tra i compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa e la relativa retribuzione di risultato;
k) l'elevazione dei limiti previsti per il numero dei turni di reperibilità nel mese anche attraverso modalità che consentano la determinazione di tali limiti con riferimento ad un arco temporale pluri-mensile;
l) l'elevazione dei limiti previsti in merito, rispettivamente, all'arco temporale preso in considerazione per l'equilibrata distribuzione dei turni, nonché ai turni notturni effettuabili nel mese;
m) le linee di indirizzo ed i criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;

Comune di Ostra – Piazza dei Martiri, 5 – 60010 Ostra (AN) - Tel. 0717980606 – Fax 0717989776 – www.comune.ostra.an.it – comune@comune.ostra.an.it

n) l'elevazione del contingente dei rapporti di lavoro a tempo parziale;
o) il limite individuale annuo delle ore che possono confluire nella banca delle ore, ai sensi dell'art. 38-bis del CCNL del 14.09.2000;
p) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
q) l'elevazione del periodo di 13 settimane di maggiore e minore concentrazione dell'orario multi-periodale;
r) l'individuazione delle ragioni che permettono di elevare, fino ad ulteriori sei mesi, l'arco temporale su cui è calcolato il limite delle 48 ore settimanali medie;
s) l'elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 38 del CCNL del 14.09.2000;
t) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche inerenti l'organizzazione di servizi;
u) l'incremento delle risorse attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove ciò implichi, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo;
v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
w) il valore dell'indennità per la polizia locale di cui all'art. 56-sexies, nonché i criteri per la sua erogazione;
z) l'integrazione delle situazioni personali e familiari in materia di turni di lavoro notturni.

DATO ATTO, inoltre, che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa possono essere negoziati con cadenza annuale;

RITENUTO necessario fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018;

VISTO, inoltre, l'art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

TENUTO CONTO delle disposizioni contrattuali sulla costituzione della parte eventuale e variabile delle risorse per l'anno 2018, in particolare:

1. L'art. 67 comma 3 lett. c) del C.C.N.L. 21.05.2018, in base al quale il fondo può continuare ad essere alimentato, con importi variabili di anno in anno, *"delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge"*, tra le quali rientrano:
   a) ai sensi dell'art. 93 commi 7-bis e 7-ter del D.Lgs. 12.04.2006 n° 163, l'80% delle risorse finanziarie del fondo per la progettazione e l'innovazione, ripartito, per ciascuna opera o lavoro, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale e adottati nel regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 28.04.2015, tra il responsabile del procedimento e gli incaricati dalla redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori. A partire dal 19 aprile 2016, data di entrata in vigore del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 concernente *"Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a*

Comune di Ostra – Piazza dei Martiri, 5 – 60010 Ostra (AN) - Tel. 0717980606 – Fax 0717989776 – www.comune.ostra.an.it – comune@comune.ostra.an.it

lavori, servizi e forniture", l'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche dovrà essere disciplinato da nuova regolamentazione, nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;

b) ai sensi dell'art. 3 comma 57 della L. 23.12.1996 n. 662: "una percentuale del gettito dell'imposta comunale sugli immobili può essere destinata al potenziamento degli uffici tributari del comune"; e dell'art. 59 comma 1° lett. P del D.Lgs. 15.12.1997 n° 446: "i comuni possono prevedere che ai fini del potenziamento dei propri uffici tributari, ai sensi dell'articolo 3, comma 57, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, siano attribuiti compensi incentivanti al personale addetto";

2. L'art. 67 comma 4 del C.C.N.L. 21.05.2018: "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza";

ACCERTATO che l'art. 71 del C.C.N.L. 21.05.2018 prevede che *"La nuova disciplina sui fondi di cui al presente capo sostituisce integralmente tutte le discipline in materia dei precedenti CCNL, che devono pertanto ritenersi disapplicate, fatte salve quelle espressamente richiamate nelle nuove disposizioni"*, pertanto non sussiste più alcun obbligo di preventivo accertamento da parte del nucleo di valutazione rispetto all'integrazione della componente variabile del fondo di cui all'art. 64 comma 4 del C.C.N.L. 21.05.2018 sopra citato, come invece precedentemente disciplinato dal CCNL 1.4.1999;

RICORDATO che l'art. 67 comma 2 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 individua dettagliatamente le molteplici fonti che possono incrementare stabilmente il "Fondo risorse decentrate", consolidato secondo le modalità indicate al comma 1 del medesimo art. 67, in particolare disponendo che il predetto Fondo sia stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2015, a decorrere dal 31 dicembre 2018 e a valere dall'anno 2019; (art. 67, comma 2, lett. a) e di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui al precedente art. 64 - che dispone in materia di "Incrementi degli stipendi tabellari" - riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (in sostanza le differenze derivanti dall'aggiornamento del valore delle cd. progressioni economiche); tali differenze devono essere calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (art. 67, comma 2, lett.b);

DATO ATTO che attraverso la dichiarazione congiunta n. 5 al contratto, le Parti in relazione a tali specifici incrementi del Fondo, hanno stabilito che gli stessi, "in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti", e che le Sezioni riunite della Corte dei Conti, in sede di certificazione dell'ipotesi del Contratto in esame, sul punto controverso, precisamente in merito agli incrementi al Fondo risorse decentrate previsti dalla lettera a) dell'art. 67, comma 2 (aumenti determinati dall'ipotesi contrattuale), hanno preso atto della sopra riportata dichiarazione congiunta e non hanno formulato alcuna osservazione critica;

VISTA altresì la deliberazione n. 19 del 09/10/2018 della Corte dei Conti – Sezione delle Autonomie, ad oggetto "Incrementi del fondo risorse decentrate CCNL funzioni locali e vincoli di spesa", nella quale viene enunciato il seguente principio di diritto *"Gli incrementi del Fondo risorse*

Comune di Ostra – Piazza dei Martiri, 5 – 60010 Ostra (AN) - Tel. 0717980606 – Fax 0717989776 – www.comune.ostra.an.it – comune@comune.ostra.an.it

decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";

RICHIAMATO l'art. 23 del D.lgs. n. 150/2009, in base al quale le progressioni economiche orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;

RICHIAMATO altresì l'art. 16 del CCNL Funzioni locali del 21/05/2018, recante "Progressione economica all'interno della categoria", il quale dispone che:

1. *All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*
2. *La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.*
3. *Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*
4. *Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.*
5. *Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità.*
6. *Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.*
7. *L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.*
8. *L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.*
9. *Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina.*
10. *Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL.*

RITENUTO quindi opportuno, nel rispetto di quanto sopra riportato, esprimere l'indirizzo ai fini dell'avvio del procedimento per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali secondo i criteri di seguito indicati:

Comune di Ostra – Piazza dei Martiri, 5 – 60010 Ostra (AN) - Tel. 0717980606 – Fax 0717989776 – www.comune.ostra.an.it – comune@comune.ostra.an.it

- accesso ad una prima selezione per i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2018 con 24 mesi di anzianità nel Comune di Ostra maturati alla stessa data e permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi, con riconoscimento della progressione economica orizzontale nella misura del 50%, arrotondata all'unità superiore, dei dipendenti aventi diritto per ciascuna categoria giuridica (B, C e D);
- accesso ad una seconda selezione per i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2019 con 24 mesi di anzianità nel Comune di Ostra maturati alla stessa data e permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi, con riconoscimento della progressione economica orizzontale nella misura del 50%, arrotondata all'unità superiore, dei dipendenti aventi diritto per ciascuna categoria giuridica (B, C e D);
- utilizzo dei criteri selettivi già stabiliti all'art. 11 del Contratto collettivo integrativo decentrato del personale del Comune di Ostra per il triennio 2013-2015, sottoscritto in data 22/11/2013, precisando che l'elemento valutativo inerente l'apporto individuale va calcolato come media del punteggio risultante dalle schede individuali di valutazione del triennio (2015-2017 per la prima selezione e 2016-2018 per la seconda selezione) riproporzionata al peso attribuito a tale elemento;
- poiché le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto (art. 16, comma 3, CCNL Funzioni locali del 21/05/2018), il dipendente deve essere assunto a tempo indeterminato in data antecedente al 01/01/2015 per la prima selezione con decorrenza 01/01/2018, ovvero in data antecedente al 01/01/2016 per la seconda selezione con decorrenza 01/01/2019, precisando che il rapporto di lavoro deve essere continuativo ed a tempo indeterminato per l'intero arco del triennio preso a riferimento per la valutazione della performance individuale;
- nel caso di un dipendente trasferito per mobilità al Comune di Ostra da meno di tre anni ma in possesso dei requisiti per l'accesso alla procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in base ai criteri sopra individuati, le schede di valutazione dell'altro ente devono essere riproporzionate concordemente al sistema di valutazione del Comune di Ostra;

CONSIDERATO che l'ARAN, nell'Orientamento Applicativo CFL13 pubblicato e reso noto il 9 ottobre 2018, ha chiarito che *"i nuovi istituti del trattamento economico accessorio previsti, nei presupposti legittimanti e nel relativo ammontare, dal CCNL delle Funzioni Locali del 21.05.2018, possono essere applicati solo in sede di stipula del contratto integrativo dell'ente concernente il periodo temporale successivo al suddetto CCNL (anno 2018 e successivi). Infatti, non si ritiene possibile, in sede di contrattazione integrativa, far retroagire ed applicare compensi accessori con riferimento a periodi temporali nei quali gli stessi non erano già previsti e disciplinati dal CCNL, soprattutto con riferimento alle condizioni per la loro erogazione"*, pertanto il contratto decentrato economico per l'anno 2018 dovrà essere redatto con le regole conosciute e disciplinate fino ad oggi (di fatto con le "vecchie" regole del 2017), non essendo stato stipulato il nuovo contratto integrativo normativo dell'Ente relativo al C.C.N.L. del 21.05.2018;

Visto lo Statuto comunale;
Visto il D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e successive modificazioni;
Visto il D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
Visto il regolamento comunale di contabilità;
Vista la deliberazione della G.C. n. 62 del 24.05.2008, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi del Comune di Ostra, cosi

Comune di Ostra – Piazza dei Martiri, 5 – 60010 Ostra (AN) - Tel. 0717980606 – Fax 0717989776 – www.comune.ostra.an.it – comune@comune.ostra.an.it

come successivamente rettificato con delibera di G.C. n. 110 del 07.10.2008 e modificato con delibera di G.C. n. 20 del 27.03.2009, esecutive ai sensi di legge;
Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 06.03.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2018-2020, secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;
Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 10.08.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) 2018-2020;

VISTI il pareri espressi, sul presente atto, ai sensi dell'art. 49, del D.lgs. n. 267/2000:
- del responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica;
- del responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità contabile;

Con votazione unanime favorevole resa in modo palese;

DELIBERA

1) Di dichiarare le premesse parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

2) In sede di negoziazione per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018, la delegazione trattante di parte pubblica deve attenersi alle seguenti linee di indirizzo:
   - Individuazione del Responsabile Risorse Umane quale posizione competente a costituire con propria determinazione il fondo risorse decentrate per l'anno 2018 secondo i principi indicati dal contratto di lavoro;
   - Autorizzazione, rivolta al predetto responsabile delle Risorse Umane, a procedere all'integrazione di cui all'art. 64, comma 4, del CCNL 21.05.2018 nella misura dell'1,20% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, e previa contrattazione decentrata integrativa, fermo restando, comunque, che tale integrazione potrà essere resa effettivamente disponibile facendo riferimento agli obiettivi assegnati ai responsabili di settore con deliberazione di Giunta comunale n. 91 del 10/08/2018, i quali devono essere intesi come obiettivi di produttività estesi a tutti i dipendenti assegnati ai vari settori;
   - Autorizzazione ad integrare per € 8.000,00 il fondo di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 21.05.2018, relativo art. 59 lettera p) D.Lgs. n.446/97 (recupero evasione fiscale I.C.I.);

3) Di esprimere l'indirizzo ai fini dell'avvio del procedimento per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali secondo i criteri di seguito indicati:
   - accesso ad una prima selezione per i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2018 con 24 mesi di anzianità nel Comune di Ostra maturati alla stessa data e permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi, con riconoscimento della progressione economica orizzontale nella misura del 50%, arrotondata all'unità superiore, dei dipendenti aventi diritto per ciascuna categoria giuridica (B, C e D);
   - accesso ad una seconda selezione per i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2019 con 24 mesi di anzianità nel Comune di Ostra maturati alla stessa data e permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi, con riconoscimento della progressione economica orizzontale nella misura del 50%, arrotondata all'unità superiore, dei dipendenti aventi diritto per ciascuna categoria giuridica (B, C e D);
   - utilizzo dei criteri selettivi già stabiliti all'art. 11 del Contratto collettivo integrativo decentrato del personale del Comune di Ostra per il triennio 2013-2015, sottoscritto in data 22/11/2013,

Comune di Ostra – Piazza dei Martiri, 5 – 60010 Ostra (AN) - Tel. 0717980606 – Fax 0717989776 – www.comune.ostra.an.it – comune@comune.ostra.an.it

precisando che l'elemento valutativo inerente l'apporto individuale va calcolato come media del punteggio risultante dalle schede individuali di valutazione del triennio (2015-2017 per la prima selezione e 2016-2018 per la seconda selezione) riproporzionata al peso attribuito a tale elemento;

- poiché le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto (art. 16, comma 3, CCNL Funzioni locali del 21/05/2018), il dipendente deve essere assunto a tempo indeterminato in data antecedente al 01/01/2015 per la prima selezione con decorrenza 01/01/2018, ovvero in data antecedente al 01/01/2016 per la seconda selezione con decorrenza 01/01/2019, precisando che il rapporto di lavoro deve essere continuativo ed a tempo indeterminato per l'intero arco del triennio preso a riferimento per la valutazione della performance individuale;
- nel caso di un dipendente trasferito per mobilità al Comune di Ostra da meno di tre anni ma in possesso dei requisiti per l'accesso alla procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in base ai criteri sopra individuati, le schede di valutazione dell'altro ente devono essere riproporzionate concordemente al sistema di valutazione del Comune di Ostra.

Inoltre la Giunta Comunale con votazione unanime favorevole resa nei modi e termini di legge:

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4^ comma, del D.Lgs. 267/2000 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, stante l'urgenza di provvedere alla costituzione del fondo per il salario accessorio dell'anno 2018.

Comune di Ostra – Piazza dei Martiri, 5 – 60010 Ostra (AN) - Tel. 0717980606 – Fax 0717989776 – www.comune.ostra.an.it – comune@comune.ostra.an.it

PARERE: Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità Tecnica,** ai sensi dell'art. 49 del Dlgs. N. 267 del 18-08-2000.

Data: 29-10-2018

Il Responsabile del servizio
PAOLONI GIUSEPPE

PARERE: Si esprime parere **Favorevole** in ordine alla **Regolarità Contabile,** ai sensi dell'art. 49 del Dlgs. N. 267 del 18-08-2000.

Data: 29-10-2018

Il Responsabile del servizio
PAOLONI GIUSEPPE

Comune di Ostra – Piazza dei Martiri, 5 – 60010 Ostra (AN) - Tel. 0717980606 – Fax 0717989776 – www.comune.ostra.an.it – comune@comune.ostra.an.it

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto :

IL PRESIDENTE
(Dott. STORONI ANDREA)

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa CONTI CLAUDIA)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124, D.lgs. n. 267/2000)

La suestesa deliberazione, viene oggi pubblicata all'albo pretorio di questo Comune ove rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Ostra, lì 29-11-2018

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa CONTI CLAUDIA)

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(Art. 125, D.lgs. n. 267/2000)

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all'albo, viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

Ostra, lì 29-11-2018

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa CONTI CLAUDIA)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134, D.lgs. n. 267/2000)

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione diventa esecutiva il giorno 24-12-2018 (decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione - art. 134, comma 3 del D.lgs. n. 267/2000).

Ostra, lì 25-12-2018

Il Segretario Comunale
(Dott.ssa CONTI CLAUDIA)

Comune di Ostra – Piazza dei Martiri, 5 – 60010 Ostra (AN) - Tel. 0717980606 – Fax 0717989776 – www.comune.ostra.an.it – comune@comune.ostra.an.it