COMUNE DI OSTRA

PROVINCIA DI ANCONA

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi accordo 12/12/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: • Segretario Comunale Dott.ssa Claudia Conti • Funzionario responsabile Cap. Leonardo Latini • Funzionario responsabile Dott. Giuseppe Paoloni Parte sindacale: • RSU Pierdominici Massimo Torreggiani Tiziano Rugini Roberto • Per le OO.SS C.I.S.L F.P. – Sena Gianluca Salvatore U.I.L. F.P. – Possanzini Paolo
Soggetti destinatari		Dipendenti Comunali a tempo indeterminato e determinato del Comune di Ostra.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. b) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) Descrizione fondo per prestazioni di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1.4.1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 20/12/2018 ns. prot. n.13921.
		Non sono stati effettuati rilievi dall'Organo di controllo interno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stata adottata la delibera di approvazione degli obiettivi che per gli enti locali costituisce una forma semplificata del piano performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. Vedi Delibera di Giunta n. 91/2018 e successive modifiche.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		Si è provveduto a pubblicare sul sito la delibera di assegnazione degli obiettivi, i nominativi e curriculum dei responsabili del settore. Vedi art.11 del D.Lgs. 150/2009.
		L'attuazione degli obiettivi del settore viene valutata dal nucleo di valutazione.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Punto 1. **Oggetto del contratto: accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica anno 2018.**

Punto 2 Presa d'atto della quantificazione delle risorse per la contrattazione decentrata e del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 328 del 03/12/2018, reg.gen.927 del Responsabile del 1° Settore.

Punto 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al punto 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	50.338,65
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	37.369,06
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	5.150,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	5.900,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	2.100,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	580,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	900,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	7.725,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 3	0,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67 c.3 CCNL 21/05/2018	8.000,00
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	1.050,00
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	13.412,62
Fondo indennità personale cat. B1 (art. 32 – c.9 CCNL 22/01/2004)	0,00
TOTALE	132.525,33

C) Effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 154 del 19/11/2013).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Per l'anno 2018 si prevede l'attuazione di progressioni orizzontali in attuazione degli indirizzi espressi dall'amministrazione comunale da finanziarsi con la parte stabile del fondo:
accesso ad una prima selezione per i dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2018 con 24 mesi di anzianità nel Comune di Ostra maturati alla stessa data e permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi, con riconoscimento della progressione economica orizzontale nella misura del 50%, arrotondata all'unità superiore, dei dipendenti aventi diritto per ciascuna categoria giuridica

(B, C e D);
utilizzo dei criteri selettivi già stabiliti all'art. 11 del Contratto collettivo integrativo decentrato del personale del Comune di Ostra per il triennio 2013-2015, sottoscritto in data 22/11/2013, precisando che l'elemento valutativo inerente l'apporto individuale va calcolato come media del punteggio risultante dalle schede individuali di valutazione del triennio (2015-2017 per la prima selezione riproporzionata al peso attribuito a tale elemento;
poiché le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto (art. 16, comma 3, CCNL Funzioni locali del 21/05/2018), il dipendente deve essere assunto a tempo indeterminato in data antecedente al 01/01/2015 per la prima selezione con decorrenza 01/01/2018,, precisando che il rapporto di lavoro deve essere continuativo ed a tempo indeterminato per l'intero arco del triennio preso a riferimento per la valutazione della performance individuale;
nel caso di un dipendente trasferito per mobilità al Comune di Ostra da meno di tre anni ma in possesso dei requisiti per l'accesso alla procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in base ai criteri sopra individuati, le schede di valutazione dell'altro ente devono essere riproporzionate concordemente al sistema di valutazione del Comune di Ostra.

Ai sensi dell'art. 16 ccnl 21 maggio 2018:
L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.
L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile n. 345 del 29/12/2017, reg.gen.922, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	116.673,02
Risorse variabili	15.852,31
Residui anni precedenti	0,00
Totale	132.525,33

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - *(ART. 67 C.1 CCNL 2018)* - Come certificato dall'organo di revisione contabile	119.413,91
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. *(SOLO ENTI CON DIRIGENZA)*	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	0,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	1.973,55
(4) R.I.A. E ASSEGNI *AD PERSONAM* NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	0,00
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE *(ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)*	0,00
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	0,00
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	0,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	0,00
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	0,00
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	0,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	4.714,44
TOTALE RISORSE STABILI	**116.673,02**

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita

dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)*	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)*	8.000,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)*	8.644,06
(15) MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - *(ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)*	
(17) COMPENSI *UNA TANTUM* (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO *(ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)*	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE *(ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)*	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	791,75
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	**15.852,31**

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - *(ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)*	0,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)*	0,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - *(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)*	0,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, *ECC.* - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)*	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - *(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)*	0,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - *(ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)*	0,00
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*	0,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	**0,00**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**15.582,31**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017 (Riduzione per riconduzione a limite 2016 - parte fissa)	0,00
Art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017 (Riduzione per riconduzione a limite 2016 - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	0,00

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	**116.673,02**
Risorse variabili	**15.582,31**
Totale	**132.255,33**

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 50.781,68 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	13.412,62
Progressioni orizzontali	37.369,06
Totale	**50.781,68**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 81.743,65, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	5.150,00
Indennità di rischio	2.100,00
Indennità di disagio	900,00
Indennità di reperibilità	5.900,00
Indennità di maneggio valori	580,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	7.725,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	1.050,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	8.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	50.338,65
Totale	81.743,65

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	50.781,68
Somme regolate dal contratto	81.743,65
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	132.525,33

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 116.673,02, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 50.781,68. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, così come indicato alla lettera E) del modulo 2 della presente relazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza (1)
Risorse stabili	114.699,47	116.673,02	1.973,55
Risorse variabili	15.852,31	15.852,31	0,00
Totale	130.551,78	130.551,78	1.973,55

(1) La differenza corrispondente agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei rispettivi capitoli di spesa del bilancio di previsione 2018/2020 esercizio 2018, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si da atto che, ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stanziato nel competente bilancio 2018.

Ostra, 20 dicembre 2018

COMUNE DI OSTRA (AN) Serv. Finanziario

Il Responsabile di settore
Dott. Giuseppe Paoloni