



# Città di Ostra

Provincia di Ancona

## ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO

concernente la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2010 e anno 2011

Il giorno 15 giugno 2011 alle ore 09:30 presso il Comune di Ostra si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica costituita da:

- Scognamiglio Giuliana (Segretario comunale e Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica)

e la delegazione trattante di parte sindacale costituita da:

- Rossano Moscatelli (delegato territoriale UIL FPL)
- Gianluca Sena (delegato territoriale CISL FP)
- Eugeni Barbara (componente RSU)
- Staccioli Rossella (componente RSU)
- Purziani Angelo (componente RSU)
- Crostelli Mauro (componente RSU)

per definire con il presente accordo decentrato integrativo la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2010 e ano 2011.

La parte sindacale prende atto della costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2010 del Comune di Ostra così quantificato:

- Parte stabile:.....euro 109.832,42
- Parte variabile: .....euro 23.644,06 (di cui residuo anno 2009 pari ad euro 0,00)
- Fondo Lavoro Straordinario: .....euro 11.000,00

Dopo ampio dibattito si è stabilito di ripartire il Fondo decentrato anno 2010 nelle modalità e quantità che seguono:

- euro 15.392,43 finalizzati all'indennità di comparto di cui all'art.33 del CCNL 22/01/2004;
- euro 52.189,45 finalizzati e già impegnati per il finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali acquisite fino al 31/12/2009 dal personale dipendente;
- euro 215,20 finalizzati a finanziare l'indennità di euro 64,56 lorde cadauno così come stabilita dall'art.4 comma 3 del CCNL 16/07/1996 così come confermata dall'art.32 comma 9 del CCNL 22/01/2004;

Rimangono pertanto disponibili nella parte stabile del Fondo 2010 euro 42.035,36 a cui aggiungere l'ammontare della parte variabile del fondo pari ad euro 23.644,06 da cui detrarre i costi degli istituti contrattuali che seguono:

- euro 3.495,00 per indennità di rischio di cui all'art.37 del CCNL 14/09/2000 come modificato dall'art.41 del CCNL 22/01/2004 e art.22 del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente;
- euro 7.366,82 per indennità di reperibilità di cui all'art.23 del CCNL 14/09/2000 come integrato dal CCNL 05/10/2001 e art.27 del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente;
- euro 267,28 (per l'anno 2010 va calcolato esattamente) per indennità di maneggio valori di cui all'art.36 del CCNL 14/09/2000 e art.26 del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente (Anagrafe ed Affissioni);
- euro 1.860,00 per indennità di disagio di cui all'art.17 comma 2 lettera e) del CCNL 01/04/1999 e art.24 del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente;

*Scognamiglio Giuliana*

UIL FPL ANCONA

*Gianluca Sena*  
CISL FP

*Eugeni Barbara*

h) euro 8.000,00 per specifica incentivazione prevista dalle norme di legge relativa al recupero dell'evasione Imposta Comunale sugli Immobili (art.17 comma 2 lettera g del CCNL 01/04/1999) specificando che tale somma si autofinanzia nel fondo attraverso l'inserimento di euro 8.000,00 secondo l'art.15 comma comma 1 lettera k) del CCNL 01/04/1999;

i) euro 5.598,00 per remunerare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C al quale sia stata assegnata la responsabilità di procedimenti amministrativi complessi secondo l'art.35 lettera A) del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente. Tali responsabilità sono così individuate e remunerate:

- n.1 responsabilità Ufficio Servizi Sociali e Trasporti scolastici: euro 933,00;
- n.1 responsabilità connesse all'espletamento delle entrate tributarie e servizi cimiteriali: euro 933,00;
- n.1 responsabilità Ufficio Urbanistica: euro 933,00;
- n.1 responsabilità Ufficio Lavori Pubblici: euro 933,00;
- n.1 responsabilità Ufficio Ragioneria: euro 933,00;
- n.1 responsabilità Ufficio Anagrafe ed Elettorale: euro 933,00;

In relazione alle specifiche responsabilità sopra indicate l'Amministrazione e le parti sindacali concordano nella necessità di una loro revisione sulla base delle modifiche organizzative intervenute nell'ultimo anno e mezzo e pertanto potranno essere modificate nella contrattazione 2011.

j) euro 900,00 per remunerare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B derivante dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale Elettorale, nonché di Responsabile dei tributi, Archivisti informatici, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, etc.. così come indicato dall'art.17 comma 2 lettera i) del CCNL 01/04/1999 come integrato dall'art.36 del CCNL 22/01/2004. Tali responsabilità sono così individuate e remunerate:

- n.1 responsabilità Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale Elettorale : euro 300,00;
- n.1 responsabilità per funzioni di ufficiale giudiziario attribuite al Messo notificatore : euro 300,00;
- n.1 responsabilità Archivistico informatico: euro 300,00.

k) considerato che esistono sufficienti risorse nel Fondo per effettuare una Progressione Economica Orizzontale a favore del personale dipendente e considerato che per l'anno 2010 tutti i dipendenti del Comune di Ostra hanno contribuito in maniera determinante al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione (e quindi dalla Giunta comunale) così come positivamente verificato dall'Organismo di Valutazione, le parti concordano, anche in virtù della pre-intesa del 28/12/2010, di destinare risorse economiche del Fondo 2010 pari ad euro 8.000,00 per l'attribuzione di una nuova Progressione Economica Orizzontale del personale dipendente in servizio presso il Comune di Ostra al 01/01/2010 per il quale sia possibile prendere in considerazione la valutazione dell'anno 2009 all'interno del Comune stesso e le risorse saranno così distribuite secondo le seguenti decorrenze:

- euro 5.800,00 per il personale di categoria B con decorrenza 01/01/2010;
- euro 2.100,00 per il personale di categoria C con decorrenza 01/07/2010;
- euro 100,00 per il personale di categoria D con decorrenza 31/12/2010;
- per coloro che acquisiranno i 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento nel corso dell'anno 2010 e dopo le decorrenze precedentemente indicate, la decorrenza della Progressione Economica Orizzontale di cui al presente accordo sarà il giorno successivo il compimento dei 24 mesi stessi.
- il costo a regime annuale nel 2011 di tali Progressioni Economiche corrisponderà in via presuntiva ad euro 15.000,00 su tredici mensilità. Eventuali residui rimarranno a disposizione per la contrattazione integrativa.

Per la stesura delle graduatorie verranno utilizzati i seguenti criteri integrati con quelli dell'art. 36 del Contratto

*Mano*  
*UIL FPL ANCONA*  
*CISL FPA*  
*Banca*  
*Paoli*

Decentrato Integrativo vigente del Comune di Ostra:

- precedenza alle categorie inferiori con formazione di separate graduatorie utilizzando le valutazioni dell'anno 2009 all'interno del Comune di Ostra;
- a parità di punteggio sarà valutata l'esperienza acquisita nella Pubblica Amministrazione;
- per le Posizioni Organizzative si farà riferimento alle risultanze dell'Organismo di Valutazione.

- l) la parte del fondo 2010 che residua dopo l'applicazione degli istituti di cui sopra verrà destinato a finanziare la produttività collettiva secondo i criteri di cui all'art.35 del Contratto Decentrato Integrativo vigente del Comune di Ostra. La somma relativa alla produttività collettiva è comprensiva anche dell'integrazione del Fondo ai sensi dell'art.15 comma 5 del CCNL 01/04/1999, pari ad euro 7.000,00, che è stata integrata nel Fondo dall'Amministrazione per le particolari progettualità ed incrementi di produttività a seguito delle economie derivanti da non sostituzione di personale cessato dal servizio, da riduzione di stipendio del personale collocato in aspettativa per maternità e per motivi familiari senza ricorso a sostituzioni, a cui ha proficuamente partecipato tutto il personale dipendente in servizio nel 2010. Per questo motivo il tutto viene erogato secondo i criteri di cui all'art.35 del CCDI vigente.
- m) il limite pari ad euro 3.000,00 previsto dall'art.33 comma 1 del Contratto Decentrato Integrativo vigente è innalzato ad euro 5.000,00.
- n) Si dà atto che a fronte del Fondo per il lavoro Straordinario pari ad euro 11.000,00 è stato completamente liquidato.

Dopo ulteriore dibattito e confronto, prendendo anche in considerazione quanto emerso nelle riunioni di delegazione trattante e di confronto con l'Amministrazione, si è stabilito di ripartire il Fondo decentrato anno 2011 nelle modalità che seguono:

- 1) per indennità di comparto di cui all'art.33 del CCNL 22/01/2004;
- 2) per Progressioni Economiche Orizzontali acquisite fino al 31/12/2009 dal personale dipendente e disposte in ottemperanza del presente accordo per l'anno 2010;
- 3) per finanziare l'indennità di euro 64,56 lorde cadauno così come stabilita dall'art.4 comma 3 del CCNL 16/07/1996 così come confermata dall'art.32 comma 9 del CCNL 22/01/2004;
- 4) per indennità di rischio di cui all'art.37 del CCNL 14/09/2000 come modificato dall'art.41 del CCNL 22/01/2004 e art.22 del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente;
- 5) per indennità di reperibilità di cui all'art.23 del CCNL 14/09/2000 come integrato dal CCNL 05/10/2001 e art.27 del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente;
- 6) per indennità di maneggio valori di cui all'art.36 del CCNL 14/09/2000 e art.26 del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente (servizio Anagrafe e Affissioni e per tutti quei servizi che maneggiano valori in maniera continuativa);
- 7) per indennità di disagio di cui all'art.17 comma 2 lettera e) del CCNL 01/04/1999. A partire dall'anno 2011 ed in virtù del presente accordo, l'indennità di disagio già concordata attraverso l'art. 24 del Contratto Decentrato Integrativo vigente del Comune di Ostra verrà riconosciuta alle guide scuolabus per ogni giorno di servizio effettivo a prescindere dal numero di rientri destinando tale indennità alla remunerazione del disagio complessivo derivante dalla particolarità ed onerosità scaturente dall'organizzazione orario di lavoro del servizio di trasposto autobus-scuolabus rispetto agli altri servizi comunali. Tali disposizioni integrano pertanto le disposizioni dell'art.24 del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente;
- 8) euro 5.598,00 per remunerare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C al quale sia stata assegnata la responsabilità di procedimenti amministrativi complessi

Maria Elena  
UIL FPL ANCONA  
CISFP  
P  
B  
P

secondo l'art.35 lettera A) del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente. Tali responsabilità sono così individuate e remunerate:

- n.1 responsabilità Ufficio Servizi Sociali e Trasporti scolastici: euro 933,00 annuali;
- n.1 responsabilità connesse all'espletamento delle entrate tributarie e servizi cimiteriali: euro 933,00;
- n.1 responsabilità Ufficio Urbanistica: euro 933,00 annuali;
- n.1 responsabilità Ufficio Lavori Pubblici: euro 933,00 annuali;
- n.1 responsabilità Ufficio Ragioneria: euro 933,00 annuali;
- n.1 responsabilità Ufficio Anagrafe ed Elettorale: euro 933,00 annuali;

9) euro 900,00 per remunerare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B derivante dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale Elettorale, nonché di Responsabile dei tributi, Archivisti informatici, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, etc.. così come indicato dall'art.17 comma 2 lettera i) del CCNL 01/04/1999 come integrato dall'art.36 del CCNL 22/01/2004. Tali responsabilità sono così individuate e remunerate:

- n.1 responsabilità Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale Elettorale : euro 300,00;
- n.1 responsabilità per funzioni di ufficiale giudiziario attribuite al Messo notificatore : euro 300,00;
- n.1 responsabilità Archivista informatico: euro 300,00.

10) euro 1.550,00 per remunerare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B che espletano le seguenti specifiche funzioni comportanti conseguentemente specifiche responsabilità:

- n.1 responsabilità Coordinamento Operai: euro 700,00 annuali;
- n.2 responsabilità di applicazione e controllo manuale HACCP presso il servizio cucina centralizzata: euro 500,00 per il responsabile (addetto con profilo professionale di cuoco e con diploma di scuola superiore alberghiera quinquennale) ed euro 350,00 per il sostituto (addetto con profilo professionale di cuoco e con diploma scuola superiore alberghiera triennale);

Tali disposizioni integrano le disposizioni dell'art.35 lettera A) del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente.

11) euro 7.000,00 per progettazione ex art.15, comma 5 CCNL 01/04/1999, così distribuiti:

11.1) euro 4.600,00 finalizzate all'innovazione, razionalizzazione, incremento dei servizi senza incremento della dotazione organica in cui sarà coinvolto tutto il personale in servizio e pertanto l'erogazione avverrà con i criteri già definiti per la produttività collettiva di cui all'art.35 del Contratto Decentrato Integrativo vigente del Comune di Ostra;

11.2) euro 2.400,00 per le particolari progettualità ed incrementi di produttività a seguito delle economie derivanti da non sostituzione di personale cessato dal servizio, da riduzione di stipendio del personale collocato in aspettativa per maternità e per motivi familiari senza ricorso a sostituzioni (servizio segreteria cultura, sport 2 progetti per importi di euro 700,00 ed euro 600,00, servizi sociali euro 550,00 e servizi tecnici 550,00);

Le parti concordano che le progettualità ex art.15 comma 5 del CCNL 01/04/1999 di cui sopra non potranno essere di norma destinate sempre allo stesso personale dipendente ma dovranno invece annualmente prevedere una adeguata rotazione, previa verifica in sede di contrattazione decentrata e tenuto conto delle esigenze di servizio, al fine di coinvolgere tutto il personale ed i vari servizi (appunto con rotazione annuale) alla proposizione e realizzazione di progetti che aumentino l'efficienza e l'efficacia dell'attività dell'Amministrazione. Delle proposte dei progetti dovrà essere data adeguata informazione alle parti sindacali e la loro approvazione con il relativo finanziamento sarà oggetto di contrattazione integrativa annuale preventiva.

12) la parte del fondo 2011 che residua dopo l'applicazione degli istituti di cui sopra verrà liquidato in produttività secondo i criteri di cui all'art.35 del Contratto Decentrato Integrativo vigente del Comune di Ostra. Tale somma

UIL FPL ANCONA  
Manno

CSC FFA

Baron

Baron

Spuler

complessiva comprende anche l'integrazione del Fondo ai sensi dell'art.15 comma 5 del CCNL 01/04/1999, pari ad euro 7.000,00, che è stata integrata nel Fondo dall'Amministrazione per le particolari progettualità ed incrementi di produttività di cui al precedente comma. Per questo motivo il tutto viene erogato secondo i criteri di cui all'art.35 del CCDI vigente. Per i dipendenti che non hanno avuto accesso all'istituto della Progressione Economica Orizzontale nell'anno 2010, la quota massima pro-capite teorica destinata a finanziare l'istituto della produttività collettiva per l'anno 2011 è pari a quella media pro-capite dell'anno 2009 (euro 810,00).

L'Amministrazione si impegna:

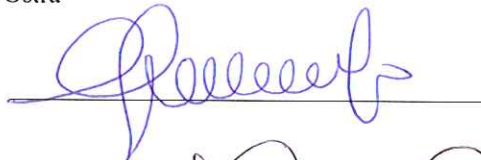
- ♦ alla liquidazione degli emolumenti economici derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui al presente accordo e di competenza dell'anno 2010 entro la mensilità stipendiale di giugno 2011 ad eccezione delle progressioni economiche orizzontali che verranno liquidate (ivi compresi gli arretrati) dopo l'espletamento della selezione. Per quanto riguarda la produttività 2010 sarà liquidato sempre nella mensilità stipendiale di giugno 2011 un acconto pari ad euro 400,00 a dipendente per il personale in servizio nel 2010 per almeno sei mesi o un acconto pari ad euro 250,00 a dipendente per il personale in servizio nel 2010 per almeno due mesi. Il saldo della produttività 2010 verrà erogato il mese successivo alla liquidazione delle progressioni economiche orizzontali e comunque entro l'anno 2011;
- ♦ alla liquidazione degli emolumenti economici derivanti dall'applicazione degli istituti contrattuali di cui al presente accordo e di competenza dell'anno 2011 entro la mensilità stipendiale di aprile 2012. Per quanto riguarda la produttività 2011 sarà liquidato un acconto nella mensilità stipendiale di settembre 2011 pari ad euro 250,00 a dipendente per il personale in servizio nel 2011 per almeno sei mesi o un acconto pari ad euro 180,00 a dipendente per il personale in servizio nel 2011 per almeno due mesi.

Ostra, residenza municipale.

Letto, approvato e sottoscritto

**Parte datoriale pubblica – Comune di Ostra**

Dott.ssa Giuliana Scognamiglio nella sua qualità di Segretario del Comune di Ostra e Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Ostra



**Parte Sindacale**

Rossano Moscatelli, rappresentante UIL FPL – Segreteria Provinciale



Sena Salvatore Gianluca, rappresentante FP-CISL – Segreteria Provinciale



Rappresentanza Sindacale Unitaria – Comune di Ostra

