



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA, REDATTA AI SENSI ART. 5, COMMA 3 DEL CCNL 01/04/1999, COME SOSTITUITO DALL'ART. 4 DEL CCNL 22/01/2004

PREMESSO che con propria determinazione n. 87 del 11/12/2010, reg. gen. 625, è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2010, per un totale di € 133.476,48 di cui:

- la parte fissa è pari ad € 109.832,42 ed è costituita come nel seguito specificato:

**Tabella A Fondo risorse decentrate stabili**

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 14 co. 4	01/04/1999	Riduzione del fondo del lavoro straordinario	387,34
ART. 15 co. 1 lett. a	01/04/1999	Ammontare 1998 fondo Art. 31 CCNL 6.7.95, escluso straord. Int. Art. CCNL 16.7.96, detratti gli oneri di riqu.ne area vig.za	61.588,79
ART. 15 co. 1 lett. b	01/04/1999	Risorse aggiuntive 1998 Art. 32 CCNL 6.7.95 e Art. 3 CCNL 16.7.96	4.061,63
ART. 15 co. 1 lett. c	01/04/1999	Economie di gestione 1998 limite max 0,80%	440,69
ART. 15 co. 1 lett. f	01/04/1999	Risparmi da applicazione Art. 21 per trattamenti economici difformi	-
ART. 15 co. 1 lett. g	01/04/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998 - percentuali massime contrattuali	10.726,32
ART. 15 co. 1 lett. h	01/04/1999	Risorse destinate indennità £. 1.500.000 (€ 774,69) per la 8 <sup>a</sup> q.f.	1.549,38
ART. 15 co. 1 lett. j	01/04/1999	0,52% monte salari 1997 e corrispondente rivalutazione 3,3% salario accessorio	3.745,76
ART. 15 co. 1 lett. l	01/04/1999	Trattamento accessorio personale trasferito a enti comparto per delega funzioni o decentramento	
ART. 15 co. 5 e ART 31 co. 2	01/04/1999 e 22/1/2004	Risorse aggiuntive limit. incremento delle dot. organiche e reale cop. posti a tempo ind.to	
ART. 4 co. 1	05/10/2001	1,1% monte salari 1999	10.530,32
ART. 4 co. 2	05/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato da 2000	6.624,15
ART. 34 co. 4	21/01/2004	Risorse personale cessato o riclassificato nella categoria superiore per progressione	3.040,85
Dichiarazione congiunta n.1	31/07/2009	Rideterminazione fondo progressioni economiche (risorse a carico degli enti)	2.348,78
ART. 32 co. 1	22/01/2004	Incremento 0.62% monte salari 2001, esclusa dirigenza	4.155,67
ART. 32 co. 2	22/01/2004	Eventuale incremento 0.50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001	3.351,35
ART.4 co.1	09/05/2006	Incremento 0,50% monte salari 2003, esclusa dirigenza	3.822,88
ART.8 co.2	11/04/2008	Incremento 0,60% monte salari 2005, esclusa dirigenza	4.954,26
		Risorse girate all'Unione	- 11.495,75
		<b>TOTALE</b>	<b>109.832,42</b>

L'ammontare della parte fissa del fondo è stabile e ripetibile di anno in anno, ai sensi dell'art. 31 comma 2° del CCNL 22/01/2004.

Questa tipologia di risorse decentrate ha come finalità non solo una maggiore chiarezza nella determinazione corretta degli oneri in sede di contrattazione decentrata, ma anche e, soprattutto, una più certa delimitazione dei finanziamenti che possono essere destinati ai compensi, decisi in sede di contrattazione decentrata, che hanno anch'essi la caratteristica della certezza e della



# Città di Ostra

Provincia di Ancona

stabilità nel tempo, con la conseguente riduzione, altrettanto stabile, della somma complessiva annua realmente disponibile ed utilizzabile. In particolare, in via prioritaria, tali oneri sono finalizzati a: retribuzione per progressioni economiche orizzontali, alla quota della indennità delle categorie B1, alla quota di finanziamento della indennità di comparto.

La quota di risorse stabili, eventualmente ancora disponibile, di anno in anno, dopo aver sottratto i finanziamenti sopra riportati e la quota destinata al ulteriori finanziamenti degli istituti "stabili" (progressioni economiche) può essere utilizzata, secondo la contrattazione decentrata, al sostegno di ulteriori interventi tipici del salario accessorio ad integrazione della quota delle risorse variabili.

- la parte variabile è pari ad € 23.644,06 ed è costituita come nel seguito specificato:

DICH CONG. 20	22/01/2004	Somme non utilizzate esercizio precedente	
ART. 15 co. 1 lett. d	01/04/1999	Risorse derivanti da applicazione Art. 43 L. 449/97 (Sponsorizzazioni Peg)	
ART. 15 co. 1 lett. e	01/04/1999	Risparmi da trasformazioni part-time	
ART. 32 co. 7	23/01/2004	Incremento 0.20% monte salari 2001, esclusa dirigenza	-
ART. 15 co. 1 lett. k	01/04/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche ( ICI )	8.000,00
ART. 15 co. 1 lett. k	02/04/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche ( art.2 c.11 L244/07)	
ART. 15 co. 1 lett. n	01/04/1999	Risorse 1997 per progetti finalizzati nelle CCIAA	
ART. 15 co. 2 4 e 5	01/04/1999	In contrattazione integrativa - importo massimo 1,2% monte salari 1997	8.644,06
Art. 15 co. 5	01/04/1999	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	7.000,00
ART. 54	14/09/2000	Rimborso spese notificazione atti	
ART.4 co.2	31/07/2009	In contrattazione integrativa - importo massimo 1% monte salari 2007	
		Risorse girate all'Unione	
		<b>TOTALE</b>	<b>23.644,06</b>

Ricomprende tutte le fonti di finanziamento finalizzate ad interventi di integrazione salariale che abbiano le caratteristiche tipiche del salario accessorio e quindi con contenuti di variabilità e di eventualità nel tempo.

Considerato inoltre che:

- 1) le risorse economico – finanziarie occorrenti all'applicazione dell'accordo decentrato per gli anni 2010/2011, risultano stanziati nei relativi interventi del bilancio corrente di competenza;
- 2) le risorse di cui al fondo incentivante la produttività sono tutte correlate al raggiungimento di risultati individuali ed i relativi compensi vengono erogati selettivamente in base ai risultati accertati dal sistema di valutazione approvato nel CCDI vigente;
- 3) l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;
- 4) la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;



# Città di Ostra

Provincia di Ancona

- 5) l'Ente rispetta negli esercizi 2010/2011 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore ed ha rispettato il patto di stabilità in tutti gli esercizi dall'anno 2004 ed ha approvato il bilancio di previsione 2011 coerentemente con gli obiettivi programmatici del patto di stabilità 2011.

Le risorse economiche da utilizzare per dare attuazione a tutti gli istituti di cui all'ipotesi aggiornata di accordo decentrato integrativo sono così ripartite:

- a) euro 15.392,43 finalizzati all'indennità di comparto di cui all'art.33 del CCNL 22/01/2004;
- b) euro 52.189,45 finalizzati e già impegnati per il finanziamento delle Progressioni Economiche orizzontali acquisite fino al 31/12/2009 dal personale dipendente;
- c) euro 215,20 finalizzati a finanziare l'indennità di euro 64,56 lorde cadauno così come stabilita dall'art.4 comma 3 del CCNL 16/07/1996 così come confermata dall'art.32 comma 9 del CCNL 22/01/2004;

rimangono pertanto disponibili nella parte stabile del Fondo 2010 euro 42.035,34 a cui aggiungere l'ammontare della parte variabile del fondo pari ad euro 23.644,06 da cui detrarre i costi degli istituti contrattuali che seguono:

- d) euro 3.495,00 per indennità di rischio di cui all'art.37 del CCNL 14/09/2000 come modificato dall'art.41 del CCNL 22/01/2004 e art.22 del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente;
- e) euro 7.366,82 per indennità di reperibilità di cui all'art.23 del CCNL 14/09/2000 come integrato dal CCNL 05/10/2001 e art.27 del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente;
- f) euro 267,28 (per l'anno 2010 va calcolato esattamente) per indennità di maneggio valori di cui all'art.36 del CCNL 14/09/2000 e art.26 del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente (Anagrafe ed Affissioni);
- g) euro 1.860,00 per indennità di disagio di cui all'art.17 comma 2 lettera e) del CCNL 01/04/1999 e art.24 del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente;
- h) euro 8.000,00 per specifica incentivazione prevista dalle norme di legge relativa al recupero dell'evasione Imposta Comunale sugli Immobili (art.17 comma 2 lettera g del CCNL 01/04/1999) specificando che tale somma si autofinanzia nel fondo attraverso l'inserimento di euro 8.000,00 secondo l'art.15 comma 1 lettera k) del CCNL 01/04/1999;
- i) euro 5.598,00 per remunerare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C al quale sia stata assegnata la responsabilità di procedimenti amministrativi complessi secondo l'art.35 lettera A) del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente.
- j) euro 900,00 per remunerare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B derivante dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale Elettorale, nonché di Responsabile dei tributi, Archivistici informatici, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, etc.. così come indicato dall'art.17 comma 2 lettera i) del CCNL 01/04/1999 come integrato dall'art.36 del CCNL 22/01/2004.
- k) Considerato che in virtù della pre-intesa del 28/12/2010, sono state destinate nell'anno 2010, risorse stabili, per l'attribuzione di una nuova progressione economica orizzontale, a favore del personale dipendente e sulla base delle singole valutazioni riferite all'anno 2009, pari ad:
  - euro 5.800,00 per il personale di categoria B con decorrenza 01/01/2010;
  - euro 2.100,00 per il personale di categoria C con decorrenza 01/07/2010;
  - euro 100,00 per il personale di categoria D con decorrenza 31/12/2010.

## 2° settore – Servizi Finanziari

piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776

Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427

E-mail: f.pigliapoco@comune.ostra.an.it



# *Città di Ostra*

*Provincia di Ancona*

Tale progressione è effettuata anche in virtù di quanto approvato nella deliberazione n. FVG/5/2001/PAR della Corte dei conti Sezione di controllo della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia, in base alla quale, le progressioni di carriera disposte in sede di contrattazione decentrata per l'anno 2010 e che abbiano preso come base di valutazione del personale da selezionare, le prestazioni lavorative svolte in periodi precedenti il triennio 2001/2013, possono produrre effetti sia giuridici che economici.

- l) La parte del fondo 2010 che residua dopo l'applicazione degli istituti di cui sopra sarà destinata a finanziare la produttività collettiva secondo i criteri di cui all'art.35 del Contratto Decentrato Integrativo vigente del Comune di Ostra. La somma relativa alla produttività collettiva è comprensiva anche dell'integrazione del Fondo ai sensi dell'art.15 comma 5 del CCNL 01/04/1999, pari ad euro 7.000,00, che è stata inserita nel Fondo dall'Amministrazione per le particolari progettualità ed incrementi di produttività a seguito delle economie derivanti da non sostituzione di personale cessato dal servizio, da riduzione di stipendio del personale collocato in aspettativa per maternità e per motivi familiari senza ricorso a sostituzioni, a cui ha proficuamente partecipato tutto il personale dipendente in servizio nel 2010. Per questo motivo il tutto sarà erogato secondo i criteri di cui all'art.35 del CCDI vigente.

Dato atto che in sede di costituzione del fondo 2011 e di distribuzione delle relative risorse dovrà essere rispettato quanto previsto dall'art. 9 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010.

Tale risorse saranno destinate:

- 1) per indennità di comparto di cui all'art.33 del CCNL 22/01/2004;
- 2) per Progressioni Economiche Orizzontali acquisite fino al 31/12/2009 dal personale dipendente e disposte in ottemperanza del presente accordo per l'anno 2010;
- 3) per finanziare l'indennità di euro 64,56 lorde cadauno così come stabilita dall'art.4 comma 3 del CCNL 16/07/1996 così come confermata dall'art.32 comma 9 del CCNL 22/01/2004;
- 4) per indennità di rischio di cui all'art.37 del CCNL 14/09/2000 come modificato dall'art.41 del CCNL 22/01/2004 e art.22 del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente;
- 5) per indennità di reperibilità di cui all'art.23 del CCNL 14/09/2000 come integrato dal CCNL 05/10/2001 e art.27 del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente;
- 6) per indennità di maneggio valori di cui all'art.36 del CCNL 14/09/2000 e art.26 del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente (servizio Anagrafe e Affissioni e per tutti quei servizi che maneggiano valori in maniera continuativa);
- 7) per indennità di disagio di cui all'art.17 comma 2 lettera e) del CCNL 01/04/1999. A partire dall'anno 2011, l'indennità di disagio già concordata attraverso l'art. 24 del Contratto Decentrato Integrativo vigente del Comune di Ostra verrà riconosciuta alle guide scuolabus per ogni giorno di servizio effettivo a prescindere dal numero di rientri destinando tale indennità alla remunerazione del disagio complessivo derivante dalla particolarità ed onerosità scaturente dall'organizzazione orario di lavoro del servizio di trasposto autobus-scuolabus rispetto agli altri servizi comunali. Tali disposizioni integrano pertanto le disposizioni dell'art.24 del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente;
- 8) euro 5.598,00 per remunerare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C al quale sia stata assegnata la responsabilità di procedimenti amministrativi complessi secondo l'art.35 lettera A) del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente;

## **2° settore – Servizi Finanziari**

piazza dei martiri, 5 – 60010 OSTRA (AN) - ☎ 071.7980606 - fax 071.7989776

Codice Fiscale: 83001110424 – Partita IVA: 00180560427

E-mail: f.pigliapoco@comune.ostra.an.it



# Città di Ostra

Provincia di Ancona

- 9) euro 900,00 per remunerare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B derivante dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale Elettorale, nonché di Responsabile dei tributi, Archivistici informatici, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, etc.. così come indicato dall'art.17 comma 2 lettera i) del CCNL 01/04/1999 come integrato dall'art.36 del CCNL 22/01/2004;
- 10) euro 1.550,00 per remunerare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B che espleti le seguenti specifiche funzioni comportanti conseguentemente specifiche responsabilità. Tali disposizioni integrano le disposizioni dell'art.35 lettera A) del Contratto Decentrato Integrativo comunale vigente.
- 11) euro 7.000, 00 per progettazione ex art.15, comma 5 CCNL 01/04/1999, così distribuiti:
- euro 4.600,00 finalizzate all'innovazione, razionalizzazione, incremento dei servizi senza incremento della dotazione organica in cui sarà coinvolto tutto il personale in servizio e pertanto l'erogazione avverrà con i criteri già definiti per la produttività collettiva di cui all'art.35 del Contratto Decentrato Integrativo vigente del Comune di Ostra;
  - euro 2.400,00 per le particolari progettualità ed incrementi di produttività a seguito delle economie derivanti da non sostituzione di personale cessato dal servizio, da riduzione di stipendio del personale collocato in aspettativa per maternità e per motivi familiari senza ricorso a sostituzioni (servizio segreteria cultura, sport 2 progetti per importi di € 700,00 ed € 600,00, servizi sociali euro 550,00 e servizi tecnici € 550,00);
- 12) la parte del fondo 2011 che residua dopo l'applicazione degli istituti di cui sopra sarà liquidata in produttività secondo i criteri di cui all'art.35 del Contratto Decentrato Integrativo vigente del Comune di Ostra. Tale somma complessiva comprende anche l'integrazione del Fondo ai sensi dell'art.15 comma 5 del CCNL 01/04/1999, pari ad euro 7.000,00, che è stata integrata nel Fondo dall'Amministrazione per le particolari progettualità ed incrementi di produttività di cui al precedente comma. Per questo motivo il tutto viene erogato secondo i criteri di cui all'art.35 del CCDI vigente. Per i dipendenti che non hanno avuto accesso all'istituto della Progressione Economica Orizzontale nell'anno 2010, la quota massima pro-capite teorica destinata a finanziare l'istituto della produttività collettiva per l'anno 2011 è pari a quella media pro-capite dell'anno 2009 (euro 810,00).

Alla luce di quanto riportato, si fa presente, che nella determinazione delle "risorse finanziarie" destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono rispettati i vincoli normativi previsti dalla vigente normativa e il totale delle "risorse" trova corrispondente imputazione nel bilancio di questo Ente.

Ostra, 14 giugno '11

Il Segretario comunale  
Dott.ssa Giuliana Scognamiglio



Il Responsabile dei servizi finanziari  
Dott.ssa Francesca Pigliapoco